

# 重庆市渝北区城市管理局

## 关于 2022 年度行政执法总体情况的报告

按照有关规定，现将我局 2022 年度行政执法总体情况报告如下：

### 一、2022 年行政执法总体情况

今年以来，我区深入贯彻落实习近平总书记关于法治政府建设的重要指示和中央有关决策部署，结合全国法治政府建设综合示范区创建，按照“坚持严格规范公正文明执法”有关要求，认真落实行政执法各项工作，行政执法工作取得新进展。

（一）不断完善执法体制机制建设。一是建立案卷评查通报制度。依据《住房和城乡建设系统行政处罚案卷评查工作指南》《重庆市渝北区城市管理局行政处罚简易程序案卷评查标准》深入开展行政执法案卷评查，通报案卷评查情况 2 次。二是开展行政执法考核评议。制定出台督查工作方案，由各分管联系领导带队，定期深入基层抽查检查一线大队执法工作，重点关注各个岗位、各个领域、各个板块的执法风险点，通过定期抽查检查，让全体执法人员抓好主责主业的同时，心存敬畏，依法执法。三是健全完善行政执法制度。修订完善《行政处罚事项讨论制度》《优化营商环境八大承诺具体措施》等 6 项制度，并强化制度执行力，维护制度约束力，真正让制度立起来、动起来、硬起来。

（二）全面落实行政执法责任制。一是强化内部督察。内设

督查科，承担城市管理综合行政执法工作的督查、督办、业务考核，承担执法人员工作纪律的监督、纠察和对违纪行为的查处工作，严格执行《重庆市行政执法责任制条例》，全年开展专项督查考核 10 次，整改问题 16 件。二是加强第三方监督。严格遵守《基层行政执法工作的指导意见》开展行政执法工作，派驻专业的律师驻队，全年出具执法建议意见书 12 份，进一步规范城市管理执法工作。三是主动接受外部监督。严格执行行政执法公示制度，行政执法人员信息、权责清单等全部挂网公示；依法公示行政许可信息 264 条、行政处罚信息 39 条；畅通投诉举报渠道，及时处理回复网络舆情投诉 1064 件，舆情处置率及回复率 100%，未发生一起重大群体性舆情；完成人大建议 8 件、政协提案 13 件、检察建议 2 件、执法监督意见 1 件，均按照程序严格办理，办结率、满意率均达 100%。

（三）进一步加强执法人员管理。一是强化法治培训。制定《重庆市渝北区城市管理局 2022 年城市管理执法培训工作方案》，明确全年培训内容和方向。全年开展行政处罚法及文书制作专题培训 3 场次，邀请市总队专家开展安全执法培训 1 场次，组织参加行政执法人员网络培训考试，参考率、合格率均达 100%。二是严格落实持证上岗。全面完成行政执法人员信息数据迁移，换发新式执法证件 162 个，持证上岗率为 100%。三是持续深化作风突出问题整治。对执法支队在编干部进行“政治体检”，建立问题台账，依法依规处理违法违纪干部 1 名。四是严格把控协

管人员管理。严格执行《协管人员手册》《协管人员奖惩制度》，从严从实管理协管人员队伍，对全体协管人员进行“政治体检”，协调公安机关配合核查，依法依规清除违法违规协管人员 5 名。

（四）持续深化执法规范化建设。一是依法实施柔性执法。全面推行“721 工作法”，依法落实轻微违法免罚和初次违法慎罚制度，注重执法过程中“情理法”的统一，全年开展柔性执法 535 次。二是规范行使行政处罚自由裁量权。严格执行《重庆市城市管理行政处罚裁量权基准》，印发《重庆市渝北区城市管理局关于进一步规范行使行政处罚自由裁量权的通知》，确保行政处罚的合法性与合理性，切实保护公民、法人和其他组织的合法权益。三是强化法制审核。制定《重庆市渝北区城市管理局重大执法决定法制审核和集体讨论制度》，配备法学专业人员开展法制审核工作，重大执法决定法制审核制度执行率达 100%，在市区两级案卷评查中，我局参评案卷均为优秀。四是持续推进行政执法信息化建设。加快城市运行管理服务平台应用落地，不断优化完善城市管理执法子系统，充分利用视频监控、大数据共享等信息化手段发现违法问题，提升行政执法效能。五是优化监管流程。进一步细化建筑垃圾运输监管流程，最大限度降低廉政风险，以“零容忍”的态度严肃查处建筑垃圾运输执法监督中的不法行为。

（五）严格规范公正文明执法。一是依法开展各项执法工作。全年累计出动执法人员 18.4 万人次，依法实施行政许可 264 件、行政处罚 721 件、行政征收 141 件、行政检查 654 件。二是推动

重点工作落地落实。开展人行道停车秩序管理专项行动，劝导整改乱停放车辆 4257 台次，重点路段的人行道停车问题得以解决，群众对人行道占道停车投诉同比下降 60%；稳步推进渝北区宝圣湖常青藤小区等违法建筑整治工作，顺利通过市级验收，全年办理违建案件 464 件。

## 二、存在的主要问题

一是行政执法人员法治思维还需进一步加强。目前，执法队伍中法律专业人才较少，城市管理领域点多面广、新业态新模式不断涌现，执法难度大、专业要求高，运用法治思维解决问题能力有待加强。二是行政执法力量还需进一步加强。目前执法队伍年龄老化、结构不合理、人才断层等问题十分突出，退休人员和空缺编制得不到及时补充，执法力量严重不足，很大程度上影响行政执法工作的开展。

## 三、2023 年工作打算及建议

一是抓好学习型队伍建设。将学习宣传贯彻落实好党的二十大精神作为头等大事和首要政治任务，将习近平法治思想与实际工作紧密结合，确保取得实效。组织好执法业务培训、协管人员骨干培训等，最大幅度提升队伍业务能力和服务水平。二是抓好廉洁型队伍建设。深刻反思党风廉政工作中的不足，深入查找违建查处、绿化执法、渣车监管、店招备案、公车管理等方面的“廉政风险点”，压实党风廉政建设责任，将全面从严治党责任落实到位。三是抓好实干型队伍建设。巩固深化“强基础、转作风、

树形象”专项行动成果，大力培育使用讲政治、顾大局、敢担当、善作为的干部。精细化、常态化抓好市容秩序管控，有计划、分步骤开展校园周边、蓝天行动、渣土管理、广告招牌等专项整治，打造占道经营示范街区、店招店牌示范街区、扬尘控制示范道路、渣土运输示范工地、渝北区建筑垃圾资源化利用处置示范中心等，力争出亮点，有特色。联合街道共同推进“1+8”综合执法机制建设，促进联动协作水平再上新的台阶。四是抓好服务型队伍建设。坚持“以人民为中心”的服务理念，持续巩固营商环境优化成果，精准研判群众诉求，做好管理、执法、服务，下足“绣花”功夫，提升服务质效，让群众方便、让企业满意、让渝北更加美好，为打造“亲商惠民”的营商环境扛起城管担当、贡献城管力量。

重庆市渝北区城市管理局

2023年1月28日